*Beste (naam werknemer),*

*Als werkgever zijn wij voor onze arbodienstverlening aangesloten bij de arbodienst Consense Arbo Noord (CAN). Als je ziek wordt en het zich laat aanzien dat dit langer kan gaan duren, begeleidt CAN ons samen met de HRM-adviseur van Omnyacc bij de te nemen stappen in het verzuimproces. Dit proces staat beschreven in ons verzuimprotocol. CAN voert per februari 2022 een wijziging in hun verzuimproces door hetgeen ook enkele wijzigingen in ons verzuimprotocol tot gevolg heeft.*

***Wat betekent dit voor jou en wat wordt er van je verwacht***

*Mocht je bij ziekte na verloop van 5 werkdagen nog niet hersteld zijn dan ontvang je via de mail een digitale vragenlijst. Deze ontvang je op jouw privé e-mailadres. In de mail zit een link waarmee je de vragenlijst kunt openen. Hiervoor heb je, ter beveiliging, wel een code nodig die je middels een sms-bericht op je mobiele telefoon ontvangt. Van jou verwachten we dat je binnen de aangegeven termijn van 2 werkdagen de vragenlijst invult en terug stuurt.*

***Wat hebben wij nodig***

*Om er voor te zorgen dat de mail en de sms correct worden afgeleverd is het belangrijk dat wij over jouw actuele e-mailadres en telefoonnummer beschikken. Zou je deze aan ons willen doorgeven?*

*Het aangepaste verzuimprotocol kun je terugvinden in je persoonlijke omgeving van Nmbrs, ons salarispakket waar bijvoorbeeld ook je salarisspecificaties zijn opgeslagen. Mocht je nog vragen hebben over het gewijzigde verzuimproces en/of het verzuimprotocol dan kun je contact opnemen (naam contactpersoon vanuit werkgever).*